* ***Película seleccionada por el grupo.***

Moneyball el juego de la fortuna.

* ***¿De qué trata esta película?***

*Según lo que vi y basándome en sus actores,* El Juego de la Fortuna (Moneyball) es una película de 2011 protagonizada por Brad Pitt. Está basada en la historia real de Billy Beane, gerente del equipo de béisbol Oakland Athletics. Billy Beane y Peter Brand (interpretado por Jonah Hill) utilizaban estadísticas avanzadas para seleccionar y contratar jugadores.

es una película que se basa en eventos reales; de hecho, la clave está en el título de la novela de Michael Lewis en la que está basado el filme: Moneyball: The art of winning an unfair game (bola de dinero: el arte de ganar un juego injusto). Porque para Billy Bean, gerente de los A´s, (interpretado por Brad Pitt) el beisbol se había convertido en un juego injusto, en el que el dinero era el elemento clave para armar un equipo de jugadores renombrados que garantizaran el éxito. Y para Bean: “hay equipos ricos y equipos pobres, luego hay 15 metros de mierda y luego estamos nosotros (refiriéndose a los A´s)”.

* ***¿Cuál es la enseñanza que se puede obtener de esta película?***

La película posee, o imparte múltiples enseñanzas, de las cuales tomare 5 y las definire, ya que para mi fueron las mas relevantes.

1. **Mirar  al problema**. Llegar a cualquier solución pasa, antes de nada, por entender el problema. La presión y la ansiedad que tienen muchas personas en aportar “valor” y soluciones les lleva a lanzarse a debatir sin más sobre soluciones sin haber empezado por entender los problemas que se deben resolver.
2. **Pensar diferente.**Las buenas soluciones suelen venir cuando vamos por el camino creativo e inductivo y del pensamiento crítico, que ayuda al progreso de nuestros negocios y organizaciones.
3. **El objetivo es comprar victorias, no jugadores**. Confundir los objetivos con las acciones es un error muy frecuente. Habitualmente suelen ser los objetivos los que se disfrazan de acciones, pero también ocurre al revés.
4. **Paciencia.**  Los cambios fundamentales y las transformaciones importantes tardan en llegar de la forma en la que los hemos previsto. Por ello no debemos anticiparnos a la hora de condenar determinadas iniciativas, ni precipitarnos al hablar de fracaso. Una vista larga ayuda a juzgar la tregua que debemos dar a nuestros planes de futuro.
5. **Vamos a cambiar el juego**. Y de esto es precisamente trata la película. De cómo un equipo modesto decide jugar y gestionar su equipo de un modo distinto que les permitiera competir con los millonarios presupuestos de los grandes equipos. Su modelo además es finalmente adoptado por todos los grandes equipos.

* ***Menciona algunas de las características de un emprendedor, que identificas en el(los) actor(es) principal(es) y Por qué?***

*En la película pude observar que*Billy Beane ([Brad Pitt](https://es.wikipedia.org/wiki/Brad_Pitt)) , tine como objetibo consegui o tener el mejor equipo y preparalo para llegar a las finales y optener un campionato, que se necesuita de un buen equipo para lograr dicha asaña.

*Este mismo perfil lo relaciono con Steve Job, quien cuando estaba en la parte intermedia por asi decirlo de apple, siempre trato de tener el major equipo, para poder estar un paso adelante de sus competencias para ese momento, ya que los grandes empresarios se inclinan a que se require de un buen equipo para lograr cosas asombrosas.*